

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ปี 2562-2565
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)



ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี			
				62	63	64	65
<p>ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบและวิธีการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลและโปร่งใส</p>	<p>1.1 จัดทำข้อบังคับการบริหารงานทั่วไป ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล และรายละเอียดการปฏิบัติงานของตำแหน่งงานให้มีความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน</p> <p>1.2 จัดทำระบบการสรรหา แต่งตั้งที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>1.3 จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน พัฒนาระบบการประเมินผล โดยใช้การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ที่มีความชัดเจน</p> <p>1.4 วางแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) และการส่งเสริมผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)</p> <p>1.5 พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยใช้ระบบดิจิทัล</p>	<p>1) การจัดทำระบบการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย ง่าย และสะดวกในการใช้งาน</p> <p>2) การสร้างระบบและกระบวนการดำเนินงานผ่านโปรแกรมในรูปแบบดิจิทัล/ออนไลน์ ที่สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>• โครงการออกแบบระบบการทำงาน ที่โปร่งใสทันสมัยในยุค 4.0</p>	✓	✓	✓	✓
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน</p>	<p>2.1 สร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของตำแหน่งงาน (JD) และสำนักงาน</p> <p>2.2 นำระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารงานและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p> <p>2.3 จัดทำแผนและปฏิทินการฝึกอบรมประจำปีของสำนักงาน</p>	<p>1) เสริมสร้างองค์ความรู้ในการบริหาร/ปฏิบัติงานตามแนวทางบริหารยุคใหม่</p> <p>2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคล</p>	<p>• โครงการสร้างการรับรู้และจัดทำระบบสมรรถนะพร้อมแผนการฝึกอบรม</p>	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี			
				62	63	64	65
	<p>2.4 สร้างแผนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เน้นการเปิดกว้างและสหวิทยาการ โดยใช้กระบวนการเชิงออกแบบ (Design Thinking)</p> <p>2.5 จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพและฝึกอบรมบุคลากรแบบรายบุคคล (IDP : Individual Development Plan)</p> <p>2.6 ผลักดันการมีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร</p>			✓	✓	✓	✓
<p>ยุทธศาสตร์ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตกับครอบครัวอย่างเหมาะสม</p>	<p>3.1 ส่งเสริมความรู้กับบุคลากรในด้านการบริหารเวลาให้มีประสิทธิภาพและมีความสมดุล เหมาะสม</p> <p>3.2 สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานและการใช้ชีวิต รวมถึงการยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างเท่าเทียม</p> <p>3.3 สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ต่อด้านทุจริต เป็นมีอาชีพและเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน</p> <p>3.4 ทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและดูแลเอาใจใส่ในสุขภาพ การใช้ชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพ</p>	<p>1) การศึกษาเปรียบเทียบการดูแลคุณภาพชีวิตบุคลากรและสวัสดิการในองค์กรลักษณะเดียวกันและองค์กรชั้นนำ</p> <p>2) การเปิดโอกาส ให้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนา</p>	<p>• โครงการส่งเสริมแนวคิดคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างมีความสุข</p>	✓	✓	✓	✓



(นายอภิสิทธิ์ ไส้ตู่ไกล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

วันที่ 31 พฤษภาคม 2562

