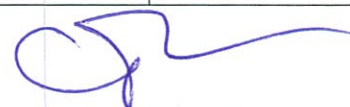


**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)**

**เป้าหมาย**

1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนต่อการเกิดความคิดสร้างสรรค์และการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน
2. ส่งเสริมให้เกิดความสมดุลในการปฏิบัติงาน สร้างคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัวอย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาระบบและวิธีการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลและโปร่งใส	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตกับครอบครัวอย่างเหมาะสม
<p>1.1 จัดทำข้อบังคับการบริหารงานทั่วไป ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล และรายละเอียดการปฏิบัติงานของตำแหน่งงานให้มีความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน</p> <p>1.2 จัดทำระบบการสรรหา แต่งตั้งที่มีความโปร่งใส และเป็นธรรม</p> <p>1.3 จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน พัฒนาระบบการประเมินผล โดยใช้การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ที่มีความชัดเจน</p> <p>1.4 วางแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) และการส่งเสริมผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)</p> <p>1.5 พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยใช้ระบบดิจิทัล</p>	<p>2.1 สร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของตำแหน่งงาน (JD) และสำนักงาน</p> <p>2.2 นำระบบสมรรถนะมาใช้ในการบริหารงานและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p> <p>2.3 จัดทำแผนและปฏิทินการฝึกอบรมประจำปีของสำนักงาน</p> <p>2.4 สร้างแผนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เน้นการเปิดกว้างและสหวิทยาการ โดยใช้กระบวนการเชิงออกแบบ (Design Thinking)</p> <p>2.5 จัดทำแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรแบบรายบุคคล (IDP : Individual Development Plan)</p> <p>2.6 ผลักดันการมีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร</p>	<p>3.1 ส่งเสริมความรู้กับบุคลากรในด้านการบริหารเวลาให้มีประสิทธิภาพและมีความสมดุล เหมาะสม</p> <p>3.2 สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานและการใช้ชีวิต รวมถึงการยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างเท่าเทียม</p> <p>3.3 สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ ต่อด้านทุจริต เป็นมืออาชีพและเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน</p> <p>3.4 ทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรม</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและดูแลเอาใจใส่ในสุขภาพ การใช้ชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพ</p>



(นายอภิสิทธิ์ ไส้ตู่ไกล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

วันที่ 31 พฤษภาคม 2562