



ประกาศสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ได้กำหนดดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) จึงเห็นสมควรประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดกันทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ความขัดกันทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

๒. วิธีจัดการเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะ เป็นหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกผิดไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง ความเชื่อตามประเพณี พื้นฐานการศึกษา ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ขัดกันนั้น ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้ายเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกันกับผลประโยชน์ของตนเอง การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อ

การปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกๆของการจัดการผลประโยชน์ขัดกัน การที่มีขั้นตอนดำเนินการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อการแก้ปัญหาหรือจัดการต่อผลประโยชน์ขัดกัน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานก็ต้องมีความรับผิดชอบ โดยการระบุดูผลประโยชน์ขัดกันที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกันให้ได้มากที่สุดและผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารของสำนักงานต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจไปในทางที่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ขัดกันเกิดขึ้น

๓. ข้อพึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

๓.๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๓.๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๓.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด

๓.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๕ การไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔. ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยผู้ให้นั้นหวังผลตอบแทนอันมิควรได้

๔.๒ ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของผลประโยชน์ หรือเรื่องเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือการกระทำอื่นใดๆอันส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๔.๓ ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ตนเคยรับผิดชอบหรือการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่งและป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆมาก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอภิสิทธิ์ ไส้ตรูไกล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์