



ระเบียบสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอนุมัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ
องค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ
สร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ
สร้างสรรค์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ
สร้างสรรค์จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบ

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ
สร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานในคณะอนุกรรมการสรรหา

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหา

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา
วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะอนุกรรมการสรรหา
ผู้อำนวยการของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้
และความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจาก
ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน เช่น ผู้แทนสมาคม หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการ
แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานและ
มีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นคณะกรรมการของสำนักงานก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องมีผู้ที่มีใบ
ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า
หนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของ
คณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหาต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหา
เป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาและเลขานุการอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหา
เป็นผู้อำนวยการให้บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่
เหลืออยู่ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวน
ไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๕.

กรณีประธานอนุกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดให้อนุกรรมการที่
เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘
แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาได้
ตามความเหมาะสม

(๓) เจริญต่อรองเบื้องต้นเพื่อเสนออัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม
รวมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๙ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหา ให้นำบทบัญญัติในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๔) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสำนักงาน
ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย ทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือ
คนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ
หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ
เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน
กับกิจการของสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

หมวด ๓ กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๒ เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สำนักงานแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนที่จะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่กรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้เริ่มกระบวนการสรรหาโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มดำเนินการสรรหา และเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าวแล้วจึงดำเนินการสรรหาได้

ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๕ การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหา และในกรณีที่มิเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็วและให้ กพม. รายงานรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี เช่น วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรบุคคลมาให้เลือก หรือใช้วิธีการหาพบเจอจงดัวบุคคล เป็นต้น

ข้อ ๑๗ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาประกาศสรรหาผู้อำนวยการและปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานและทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันปิดรับสมัคร โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
- (๔) หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการสรรหา เช่น วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนบริหาร แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๓) ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๘ เมื่อมีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งมีข้อมูลดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน

(๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา

(๔) ข้อมูลอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือหน่วยงานอื่นใดส่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับผู้สรรหาก็คได้ เพื่อพิจารณาประกอบด้วย

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากันกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสำนักงาน แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวนอย่างน้อยหนึ่งราย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

หมวด ๔

การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ตลอดอายุสัญญา

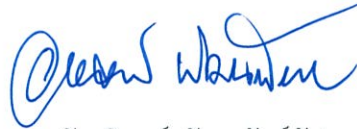
ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งครบวาระแรก โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการคนเดิม จะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้อีกวาระหนึ่ง โดยต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายและแผนบริหาร ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๓ เมื่อสำนักงานแต่งตั้งผู้อำนวยการแล้ว ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมทั้งส่งสำเนา
สัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)

ประธานกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์