



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	3
1.1 ที่มา	3
1.2 วัตถุประสงค์	3
1.3 เป้าหมาย	4
1.4 ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2566 - 2570) กับแผนระดับต่าง ๆ	4
1.5 การรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต	4
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	5
2.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ. 2566 - 2570)	5
2.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6
ภาคผนวก	9
แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตฯ	9

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ที่มา

ตามที่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายที่ต้องการให้ “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2580 ได้กำหนดเป้าหมายไว้ คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ซึ่งการผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ดังกล่าวนั้น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นแผนระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) อันประกอบไปด้วยแผนย่อย 2 แผน ได้แก่ (1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ. 2570 ไว้ดังนี้ คือ (1) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทยอยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และ (2) หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ในฐานะหน่วยงานองค์การมหาชนภายใต้สำนักนายกรัฐมนตรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570) ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการส่งเสริมและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) โดยมีอันดับและคะแนนที่สูงขึ้น และเป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

1.2 วัตถุประสงค์

(1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2580 และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(3) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นของสำนักงาน โดยมีกลไกในการดำเนินงานและบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และไร้ประโยชน์ทับซ้อน

1.3 เป้าหมายภาพรวม

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) เป็น “สำนักงานปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทย

1.4 ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) กับแผนระดับต่าง ๆ



1.5 การรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามแบบฟอร์มการรายงานผลในภาคผนวก

ส่วนที่ 2

2.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2566 - 2570)

เป้าหมาย/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
เป้าหมาย : สำนักงานปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน	คะแนน	มากกว่า 85	มากกว่า 85	มากกว่า 85	มากกว่า 85	มากกว่า 85
กลยุทธ์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานมีค่านิยมวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	จำนวนบุคลากรของสำนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	80 ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด	82 ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด	84 ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด	86 ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด	88 ของจำนวน บุคลากร ทั้งหมด
กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้สำนักงานมีการพัฒนาระบบ และ/หรือจัดทำกลไกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบได้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จัดทำมาตรการ โครงการ กิจกรรม เพื่อสกัดกั้นและ/หรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงาน	มาตรการ / /โครงการ กิจกรรม	1	1	1	1	1
	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตของสำนักงาน	เรื่อง	ไม่พบ/ไม่มี	ไม่พบ/ไม่มี	ไม่พบ/ไม่มี	ไม่พบ/ไม่มี	ไม่พบ/ไม่มี

2.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สำนักงานปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานมีค่านิยมวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	การจัดฝึกอบรม กิจกรรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ทั้งในรูปแบบออนไซต์/ออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการปลุกจิตสำนึกให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนบุคลากรของสำนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ / (ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด)	-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	สำนักบริหารและพัฒนางานองค์กร และสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้สำนักงานมีการพัฒนาระบบ และ/หรือจัดทำกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การกำหนดนโยบาย มาตรการ และ/หรือพัฒนาระบบ สร้างกลไก โดยยึดพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อช่วยสนับสนุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในสำนักงาน พร้อมทั้งให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1. จัดทำมาตรการ โครงการ กิจกรรม เพื่อสกัดกั้นและ/หรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงาน / (1 มาตรการ /โครงการ / กิจกรรม 2. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตของสำนักงาน / (ไม่พบ/ไม่มี)	-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	สำนักบริหารและพัฒนางองค์กร และสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์



(นายชาคริต พิษณุางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

วันที่ 13 มีนาคม 2566

ภาคผนวก

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กำหนดเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....