



**ระเบียบสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาปรับเลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เพื่อการพัฒนาเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงโดยใช้ตัวชี้วัดและสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ จึงออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการพิจารณา" หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่ง

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงาน

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับค่าจ้างจากงบประมาณของสำนักงาน

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อน

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีผลประเมินการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา อยู่ในเกณฑ์ดีมากหรือดีเยี่ยมไม่น้อยกว่า ๔ รอบการประเมิน และผลการปฏิบัติงานของรอบการประเมินที่เหลือต้องไม่อยู่ในเกณฑ์พอใช้หรือต้องปรับปรุง

สำหรับการส่งเสริมผู้ที่มีสมรรถนะสูง จะต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเยี่ยมติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๔ รอบการประเมิน

(๓) ไม่เป็นผู้ที่สำนักงานมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ในรอบ ๒ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย

ข้อ ๕ ในการเลื่อนระดับและเลื่อนตำแหน่ง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งใหม่ที่จะเลื่อนขึ้นไปต้องสูงกว่าตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเพียงระดับเดียว

(๒) สำนักงานจะจัดให้มีการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่ง ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมีนาคม

(๓) สำนักงานจะพิจารณาจากอัตราว่างตามโครงสร้างของสำนักงาน และมีความต้องการบุคลากรที่มีความเหมาะสมมาปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ

(๔) กรณีมีตำแหน่งว่างและมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สามารถพิจารณาปรับเลื่อนระดับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ โดยไม่ต้องรอการปรับเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งประจำปี

(๕) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เพื่อพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(๕.๑) เจ้าหน้าที่ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ

(๕.๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อีกไม่น้อยกว่า ๒ คนเป็นกรรมการ ให้เจ้าหน้าที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ เว้นแต่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นผู้มีส่วนได้เสียในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้มีคุณสมบัติ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นเลขานุการแทน และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามความจำเป็นและเหมาะสม

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการตาม (๕.๑) และ (๕.๒) ไม่มีหรือไม่เพียงพอให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งกรรมการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

(๖) ส่วนงานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ทำหน้าที่เสนอรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการพิจารณา ประกอบด้วย

(๖.๑) รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงาน ลักษณะงาน เทคนิคและวิธีการทำงาน และข้อมูลอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ ตลอดจนคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เป็นต้น

(๖.๒) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติการทำงานและประวัติส่วนตัวของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ

(๖.๓) ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี เกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาตาม (๕) พิจารณาบุคคลที่จะได้รับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้คำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการทำงาน ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนงานนั้นด้วย

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่ง จะได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนเดิม และสำหรับผู้ที่อัตราเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาอาจจะพิจารณาเสนอขอให้สำนักงานปรับเพิ่มเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๑๐

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอผู้อำนวยการวินิจฉัยชี้ขาดและ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕



(นายอภิสิทธิ์ ไส้ตรูไกล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

๑๖ มี.ค. ๖๕ เวลา ๑๔:๒๙:๒๕ Non-PKI Server Sign

Signature Code : MwA4A-EQAQw-A2ADc-AOABE