

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดทำระบบการวางแผนและการบริหารอัตราบุคลากรให้มีความเหมาะสม</p> <p>๒. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)</p> <p>๓. การสร้างระบบส่งเสริมและบริหารบุคลากรให้เกิดความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>การจัดทำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ๔ ด้าน</p>	<p>๑. สรรหาเจ้าหน้าที่รวมในไตรมาสที่ ๑ – ๔ จำนวน ๑๖ อัตรา ปัจจุบัน สตส. มีเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๘๗ อัตรา ( ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)</p> <p>๒. ดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔ ด้าน ได้แก่ (แล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๓)</p> <p>๑.๑ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPIs)</p> <p>๑.๒ การออกแบบสมรรถนะด้านวิชาชีพและสมรรถนะด้านการจัดการ</p> <p>๑.๓ การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี วิธีการ และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลและการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๔ การออกแบบโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทน สรุปลำบรรยาย ลักษณะงานของทุกตำแหน่ง และแผนการเปลี่ยนผ่าน</p> <p>๓. จัดทำระเบียบหลักเกณฑ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับสิทธิสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔. จัดทำระเบียบสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการลา พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๕. ปรับเลื่อนระดับให้กับเจ้าหน้าที่จำนวน ๘ ราย (ประเภทวิชาชีพระดับสูง จำนวน ๔ ราย และประเภทวิชาชีพระดับกลาง จำนวน ๔ ราย)</p> <p>๖. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบหลักของการประเมินผลใน ๒ มิติ คือ ประสิทธิภาพและสมรรถนะ</p>



ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดอบรมหลักสูตรการส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทของภารกิจองค์กร</p> <p>๒. จัดอบรมหลักสูตร/กิจกรรมเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์และทัศนคติที่ดีในการทำงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมของผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานระดับสูง</p>	<p>การสร้างการรับรู้และจัดทำระบบสมรรถนะพร้อมแผนการฝึกอบรม</p>	<p>๑. สศส. มีการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทั้งในสายงานวิชาชีพและสายงานสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p><u>หลักสูตรผู้ปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพิ่มพูนฐาน จำนวน ๔ ราย</p> <p>๒. หลักสูตรเทคโนโลยี AI กับการประยุกต์ใช้ในงานบัญชี จำนวน ๒ ราย</p> <p>๓. หลักสูตร “รวมประเด็นด้านการเงินที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบกับการทำงานขององค์การมหาชน” จำนวน ๓ ราย</p> <p><u>หลักสูตรผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานระดับสูง</u></p> <p>๑. จัดทำ/พัฒนาหลักสูตรด้านสมรรถนะทางการบริหารสำหรับเจ้าหน้าที่ประเภทบริหาร เช่น Creative conflict management, Problem solving and Decision making techniques และ Change management ดังนี้</p> <p>๑.๑ หลักสูตร การพัฒนาทักษะวิเคราะห์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑.๒ หลักสูตรผู้บริหารเมืองนวัตกรรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒. กลุ่มผู้บริหารเข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อการพัฒนาองค์กรให้เป็น Agile Organization ซึ่งเป็นการ Workshop ของบริษัทที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่จัดขึ้นในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “ครี เอ เทคน์#๒” โดยพระมหาวีรพล วีรญาโณ ณ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) โดยมีสาระธรรมที่สอดคล้องกับการส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดี ใช้หลักธรรมแก้ไข้ปัญหา และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๓ คน เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓</p>



ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
			<p>๓. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม และรับมอบนโยบายจากผู้บริหารในการขับเคลื่อนองค์กรและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่เหมาะสมและตอบสนองต่อเป้าหมายของสำนักงาน เมื่อวันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วีรันดารีสอร์ทแอนด์วิลล่าหัวหินชะอำ-เอ็มแกลเลอรี จังหวัดเพชรบุรี โดยมีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕๕ คน</p>



รายงานโดยงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร  
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)

## ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) หรือ สศส. ได้นำนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลมาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๑) พัฒนาระบบการบริหารในงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และระบบเสริมสร้าง สมรรถนะให้กับบุคลากร ๒) ส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจองค์กรและระบบ ราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ทั่วไปและพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะ และ ๓) การเสริมสร้าง ทักษะที่ดีในการทำงาน และ ๔) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานระดับสูง / ผู้บริหาร โดยได้กำหนดแนวทาง/มาตรการ และโครงการ เพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของแต่ละ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม โดยสรรหาเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานรวมในไตรมาสที่ ๑-๔ ได้จำนวน ๑๖ อัตรา รวมถึงดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษาจัดทำกรอบแนวทางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาใช้ในการคัดเลือก พัฒนา รักษาบุคลากรต่อไป และดำเนินการจัดทำระเบียบและหลักเกณฑ์จำนวนทั้งสิ้น ๓ ฉบับ

ด้านการพัฒนาบุคลากร สศส. สามารถจัดให้มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ในการบริหาร/ปฏิบัติงาน ตามแนวทางบริหารยุคใหม่ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคล อาทิ หลักสูตรภาษีมูลค่าเพิ่มพื้นฐาน หลักสูตรรวมประเด็นด้านการเงินที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบกับการทำงาน ขององค์การมหาชน รวมถึงหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร อาทิ หลักสูตรการพัฒนาทักษะวิเคราะห์อนาคต เชิงยุทธศาสตร์ และหลักสูตรผู้บริหารเมืองนวัตกรรม ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้นำองค์ความรู้จากการฝึกอบรมมาใช้และ ต่อยอดในการทำงานได้จริง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ สศส. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคี การสร้างสุขในการทำงาน “ครี เอ เทคน์#๒” โดยนิมนต์พระมหาวิมล วิธยาโณ มาบรรยายหลักธรรมและข้อคิดที่สอดคล้องกับการส่งเสริม ให้มีทัศนคติที่ดี ใช้หลักธรรมแก้ไขปัญหา และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงได้มีการจัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเมื่อวันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ รันดารีรีสอร์ทแอนด์วิลล่าหัวหินชะอำ-เอ็มแกลเลอรี จังหวัดเพชรบุรี เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีม และรับมอบนโยบายจากผู้บริหารในการขับเคลื่อนองค์กรและส่งเสริม ให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน



(นายอภิสิทธิ์ ไล่สัตรูไกล)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์