

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ไตรมาสที่ ๒ (ผลสะสม ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาส ๒/๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>● ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	
๑) การสรรหาบุคลากรทดแทนในอัตราว่าง	- สรรหาเจ้าหน้าที่ทดแทนในอัตราที่ว่าง จำนวน ๕ อัตรา (ไตรมาส ๑ จำนวน ๓ อัตรา และไตรมาส ๒ จำนวน ๒ อัตรา) ดังนี้ ๑. ประเภทวิชาซีพระดับต้น ได้แก่ นักจัดการความรู้ สำนักพัฒนาธุรกิจและนวัตกรรม ๓ อัตรา ๒. ประเภทวิชาซีพระดับกลาง ๑ อัตรา ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส หน่วยตรวจสอบภายใน ๓. ประเภทบริหารระดับกลาง ๑ อัตรา ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนางานองค์กร
๒) การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล	- อยู่ระหว่างจัดทำหลักเกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา กั่นกรองต่อไป สำหรับใช้ประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ ผู้ปฏิบัติงาน
๓) การจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน * สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดกรอบการประเมินองค์การมหาชน ให้ ในกรณีการบริหารงานบุคคล จะพิจารณาประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑) องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับ การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน และ ๒) หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ถือครอง ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับไม่ต้อง ประเมิน	- อยู่ระหว่างการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่ง สศส. ร่วมกับที่ปรึกษาได้ดำเนินการจัดทำแนวทาง Performance Management System หรือ PMS ไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลพิจารณากั่นกรองต่อไป - อดีที่ดี นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สศส. มี ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับ การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน ซึ่งครอบคลุมถึงผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ และ ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าฝ่าย ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอยู่ด้วยแล้ว
๔) การจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทน	- จัดทำประกาศ สศส. เรื่องโครงสร้างอัตราเงินเดือนของ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน โดยประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง สศส. ได้ร่วมกับที่ปรึกษา ดำเนินการจัดทำไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>โดยเสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และต่อมา คณะกรรมการ สศส. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>● <b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p>	
<p>๑) การส่งเสริมความเข้าใจบทบาทภารกิจขององค์กรและระบบราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จัดกิจกรรม Town Hall แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สศส. วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีหัวข้อในการสื่อสารที่มุ่งเน้นสร้างความเข้าใจในทิศทางการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงแนวทางการการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและความโปร่งใส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทิศทางการดำเนินงาน ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>- แนวทางและระบบการบริหารงานบุคคล</li> <li>- แผนการดำเนินงาน Bangkok Design Week ๒๐๒๑ (ปรับแผนเนื่องจากผลกระทบจากโรคโควิด ๑๙)</li> </ul>
<p>๒) การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการจัดการ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในระดับสูง/ผู้บริหาร/คณะกรรมการ</p>	<p>- จัดหาหลักสูตรด้านการจัดการเรียบร้อยแล้ว อาทิ หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณ ระดับสูง หลักสูตรการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง โดยจะเริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓</p> <p>- จัดหาหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะด้านการจัดการในรูปแบบออนไลน์ด้านอื่น ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์มาตรการ/แนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙</p>
<p>๓) การเสริมสร้างสมรรถนะด้านวิชาชีพที่สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน <i>(เช่น การจัดการความรู้ทางธุรกิจ การพัฒนาพื้นที่ย่านเศรษฐกิจสร้างสรรค์)</i></p>	<p>- ดำเนินการจัดทำหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ยังไม่ได้ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙</p> <p>- จัดหาหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะด้านวิชาชีพในรูปแบบออนไลน์ด้านอื่น ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์มาตรการ/แนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙</p> <p>- อยู่ระหว่างเตรียมการจัดทำหลักสูตรการบริหารงบประมาณและหลักสูตรกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สศส. (in-house training)</p>

