

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – ธันวาคม ๒๕๖๓)

คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
● ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑) การสรรหาบุคลากรทดแทนในอัตราว่าง	- สรรหาเจ้าหน้าที่ทดแทนในอัตราที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา คือ ๑. ประเภทวิชาชีพระดับต้น ๒ อัตรา ได้แก่ นักจัดการความรู้ ๒ อัตรา ๒. ประเภทวิชาชีพระดับกลาง ๑ อัตรา ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส
๒) การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล	- อยู่ระหว่างจัดทำหลักเกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากลับกรองต่อไป สำหรับใช้ประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน
๓) การจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน * สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดกรอบการประเมินองค์การมหาชน ให้ในกรณีการบริหารงานบุคคล จะพิจารณาประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑) องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน และ ๒) หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ถือครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ ๒ ระดับไม่ต้องประเมิน	- อยู่ระหว่างการจัดทำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่ง สศส. ร่วมกับที่ปรึกษาได้ดำเนินการจัดทำแนวทาง Performance Management System หรือ PMS ไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากลับกรองต่อไป
๓) การจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทน	- อยู่ระหว่างการจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทนใหม่ ซึ่ง สศส. ร่วมกับที่ปรึกษาได้ดำเนินการจัดทำไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากลับกรองต่อไป



แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>● ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>๑) การส่งเสริมความเข้าใจบทบาทภารกิจขององค์กรและระบบราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จัดเตรียมรายละเอียดหลักสูตรส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจขององค์กร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>๑) หลักสูตรส่งเสริมทักษะการทำงานเป็นทีม (จะดำเนินการในไตรมาส ๒-๓)</p> <p>๒) หลักสูตรปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใหม่</p>
<p>๒) การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการจัดการ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในระดับสูง/ผู้บริหาร/คณะกรรมการ (Management Competency)</p>	<p>- จัดหาหลักสูตรด้านการเงินบัญชี และการตรวจสอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรม โดยมีเจ้าหน้าที่ขางการเงินและบัญชีเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร CFO ๒๐๒๑ แล้ว จำนวน ๒ ราย เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>- จัดหาหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะด้านการจัดการ ในรูปแบบออนไลน์ด้านอื่น ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์มาตรการ/แนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙</p>
<p>๓) การเสริมสร้างสมรรถนะด้านวิชาชีพที่สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน (เช่น การจัดการความรู้ทางธุรกิจ การพัฒนาพื้นที่ย่านเศรษฐกิจสร้างสรรค์)</p>	<p>- จัดหาหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะด้านวิชาชีพในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์มาตรการ/แนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙</p> <p>- อยู่ระหว่างเตรียมการจัดทำหลักสูตรส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สศส. (in-house training) อาทิ บทบาทของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ การพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และย่านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เป็นต้น</p>

