

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)

คณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 วันที่ 18 พฤษภาคม 2563 มีมติเห็นชอบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
● ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
1) การวางแผนอัตรากำลัง (Workforce planning)	- พัฒนาและจัดทำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล - สรรหาเจ้าหน้าที่อัตราใหม่ รวม 8 อัตรา จากเป้าหมาย 11 อัตรา ปัจจุบัน สศส. มีเจ้าหน้าที่รวมทั้งสิ้น 80 อัตรา
2) การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)	- ศึกษาแนวทางการประเมินผู้บริหารรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ - ปรับเลื่อนระดับให้กับเจ้าหน้าที่จำนวน 8 ราย (ประเภทวิชาชีพระดับสูง จำนวน 4 ราย และประเภทวิชาชีพระดับกลาง จำนวน 4 ราย)
3) การสร้างระบบส่งเสริมและบริหารบุคลากรให้เกิดความผูกพันกับองค์กร (Employee engagement)	- รวบรวมข้อมูลสำหรับการจัดทำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล - คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นชอบการจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1) หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2563 2) หลักเกณฑ์การปรับเพิ่มเงินเดือน พ.ศ. 2563 3) ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2563
● ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
1) การจัดหลักสูตรการส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจขององค์กร	- จัดหา/พัฒนาหลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน เช่น การปฐมนิเทศ/การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของ สศส. และการทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร

แผนงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2) การจัดหลักสูตรการส่งเสริมให้เกิดความรู้เฉพาะทาง	- จัดหา/พัฒนาหลักสูตรด้านการวางแผนการบริหาร จัดงานด้านพัสดุ การเงินบัญชี และการตรวจสอบ
3) การจัดหลักสูตร/กิจกรรมเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์และทัศนคติที่ดีในการทำงาน	- จัดหา/พัฒนาหลักสูตรด้านความคิดสร้างสรรค์และ ทัศนคติที่ดีในการทำงาน power up positive thinking การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ทำงาน
4) การพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อม ของผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานระดับสูง	- จัดหา/พัฒนาหลักสูตรด้านสมรรถนะทางการ บริหารสำหรับเจ้าหน้าที่ประเภทบริหาร เช่น Creative conflict management, Problem solving and Decision making techniques และ Change management

หมายเหตุ เนื่องด้วย สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ยังไม่สามารถ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของ สศส. ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ได้ หากสถานการณ์คลี่คลาย แล้ว สศส. จะดำเนินการต่อไป