

คำสั่งคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

ที่ ๒๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับ ข้อ ๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. นางการดี	เลี้ยวไพโรจน์	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์		รองประธานอนุกรรมการ
๓. นายปฏิญญา	เหลือทองคำ	อนุกรรมการ
๔. นางพัชรียา	กุลานุช	อนุกรรมการ
๕. นายวิธพล	เจาะจิตต์	อนุกรรมการ
๖. นางสาวพัชรินทร์	พัฒนาบุญไพบูลย์	อนุกรรมการ
ผู้แทนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน		
๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนางองค์กร		อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลอาวุโส		ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. กลั่นกรองแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๓. ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่อคณะกรรมการ
๔. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด หรือคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
๕. กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร
๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ต่อคณะกรรมการปีละหนึ่งครั้ง

๗. วินิจฉัยชี้ขาดกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

ประธานกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์